Gmail

Nanda Mejia Collazos <namejiaformacion@gmail.com>

Modelo y material de apoyo – Rendición de cuentas SG-SST

Nanda Mejia Collazos <namejiaformacion@gmail.com> 11 de mayo de 2026 a las 16:12
Para: Km9705078@gmail.com, Kevin estiven Molano Diax <Kevinestiven02@gmail.com>, Espananatalia92@gmail.com, Dayanacorrea093@gmail.com, Dcardonap05@gmail.com, zunigaceronmichell@gmail.com, karenibarguen10@gmail.com, s2282020@gmail.com, e.nla.ingri.mindinero@cali.edu.co, caicedocamila649@gmail.com, alexalozano305@gmail.com, ncarabali443@gmail.com, deivijimenez518@gmail.com, danielsantos9703@gmail.com, Valery Cruz <vc8762929@gmail.com>, Michell Alejandra Rojas Erazo <michell26are@gmail.com>, ibeth.zamara2017@gmail.com, dianaportilla187@gmail.com, isabellasanchezsantacruz@gmail.com, Natalia Carabali Arango <natocaar@gmail.com>

Buenas tardes se adjunta

Cordial saludo, apreciados aprendices.

Espero que se encuentren bien.

Por medio del presente correo se comparte el **modelo y material de apoyo para la elaboración de la rendición de cuentas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)**, el cual deberán desarrollar como parte del cierre del proceso formativo.

📘 TÍTULO DEL DOCUMENTO

Rendición de cuentas del SG-SST: análisis del desempeño y mejora del sistema

📌 INTRODUCCIÓN

La rendición de cuentas en el SG-SST es un proceso fundamental mediante el cual los responsables del sistema informan y evidencian el desempeño de las actividades desarrolladas, permitiendo evaluar el cumplimiento de los objetivos, identificar avances, dificultades y definir acciones de mejora.

Este proceso se encuentra establecido en el marco normativo del Decreto 1072 de 2015 y constituye un insumo clave para la revisión por la dirección y los procesos de auditoría del sistema.

📊 ORIENTACIÓN PARA EL DESARROLLO

A partir del modelo suministrado, deberán elaborar su informe de rendición de cuentas teniendo en cuenta:

✓ Las actividades desarrolladas durante la formación
✓ El cumplimiento del plan de trabajo anual
✓ Los resultados de los indicadores del SG-SST
✓ Las acciones implementadas
✓ Las dificultades encontradas
✓ Las oportunidades de mejora ⚠️ **IMPORTANTE**

✓ El informe debe reflejar el trabajo realizado desde el inicio del proceso formativo hasta la fecha
✓ Debe estar estructurado, claro y con coherencia técnica
✓ No es copiar el modelo, es adaptarlo a su proyecto de PyME

✍️ ACTIVIDAD COMPLEMENTARIA

Adicionalmente, deberán elaborar un escrito donde:

✓ Expliquen la diferencia entre la **rendición de cuentas** y la **revisión por la dirección**
✓ Argumenten su importancia dentro del SG-SST

MENSAJE FINAL

La rendición de cuentas no es solo un informe…
es la evidencia de lo que realmente se hizo en el sistema.

Quedo atenta a sus avances.

Cordialmente,
Nanda N. Mejía Collazos
Administradora de empresas - Postgrado en docencia
Especialista en Gerencia Seguridad y Salud en el Trabajo

---

5 adjuntos

- **Modelo de formato de rendicion de cuentas.docx**
  2607K
- **Rendición de cuentas Academia 20240104.pdf**
  1600K
- **RENDICION DE CUENTAS SGSST 2024.pdf**
  832K
- **rendicion-de-cuentas-sgsst-2024.pdf**
  1271K
- **2025-09-02-anla-rendicion-de-cuentas-sgsst2024.pdf**
  2808K